



# Wie verhindern wir Diskriminierung in der Migrationsgesellschaft?

Dr. Doris Liebscher



# Partizipation + Antidiskriminierung

## Fördergebot + Diskriminierungsverbot

### Gesetz zur Förderung der Partizipation in der Migrationsgesellschaft (PartMigG), 17.06.21

- migrationsgesellschaftliche Kompetenz stärken
- Repräsentanz von Personen mit Migrationshintergrund erhöhen
- Partizipation fördernde Strukturen auf Landes- und Bezirksebene weiterentwickeln
- Personen mit Migrationsgeschichte und ihre zivilgesellschaftlichen Organisationen einbinden

Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales

### Landesantidiskriminierungsgesetz (LADG), 21.06.20

- Jede Form von Diskriminierung **im öffentlich-rechtlichen Handeln** verhindern und beseitigen
- tatsächliche Chancengleichheit herstellen und durchsetzen
- Rechtsschutz verbessern
- Kultur der Wertschätzung von Vielfalt fördern

Senatsverwaltung für Justiz, Verbraucherschutz und Antidiskriminierung

# Diskriminierung benennen + beseitigen

## Verpflichtung + Rechtsanspruch

### § 2 Abs. 4 PartMigG

Das Land Berlin stellt sich jeder Form von Rassismus, Antisemitismus und anderen Formen von Diskriminierung entgegen und wirkt auf die Beseitigung bestehender Nachteile für Personen mit Migrationsgeschichte hin.

### § 2 LADG

Kein Mensch darf im Rahmen öffentlich-rechtlichen Handelns

auf Grund des Geschlechts, der ethnischen Herkunft, einer rassistischen und antisemitischen Zuschreibung, der Religion und Weltanschauung, einer Behinderung, einer chronischen Erkrankung, des Lebensalters, der Sprache, der sexuellen und geschlechtlichen Identität sowie des sozialen Status

diskriminiert werden.

# Rechtsschutz + Beratungsinfrastruktur

## Intervention + Prävention

§ 2 LADG Beweiserleichterung

§ 8 LADG Schadensersatz Entschädigung

§ 9 LADG Verbandsklagerechte

§ 10 LADG qualifizierte  
Antidiskriminierungsverbände

§ 13 LADG bedarfsgerechte, effiziente  
Beratungsinfrastruktur

§ 14 LADG staatliche Ombudsstelle

# LADG Ombudsstelle

Senatsverwaltung  
für Justiz, Verbraucherschutz  
und Antidiskriminierung

**BERLIN**



Information

Beratung

Monitoring

**Intervention**

Schlichtung im Einzelfall

Stellungnahmen bei struktureller Diskriminierung

**Kooperation**

Beratungsstellen

Beauftragte

Beschwerdestellen

Kostenlos  
Unabhängig  
Vertraulich



Landesstelle  
für Gleichbehandlung –  
gegen Diskriminierung

# 1 Jahr LADG – erste Erfahrungen

1. Juli 2020 - 11. Juni 2021

<b>Rassistische Zuschreibung oder ethnische Herkunft</b>	<b>118</b>
<b>Behinderung oder chronische Krankheit</b>	<b>98</b>
<b>Geschlecht / Geschlechtliche Identität</b>	<b>36</b>
<b>Sozialer Status</b>	<b>26</b>
<b>Lebensalter</b>	<b>18</b>
<b>Religion</b>	<b>15</b>
<b>Sexuelle Identität</b>	<b>16</b>
<b>Sprache</b>	<b>07</b>
<b>Antisemitische Zuschreibung</b>	<b>06</b>
<b>Weltanschauung</b>	<b>05</b>
<b>Kein Merkmal/unklar</b>	<b>26</b>

# 1 Jahr LADG – erste Erfahrungen

1. Juli 2020 - 11. Juni 2021

Polizei	51
Bezirks-Bürgerämter	35
Andere Ämter	57
ÖPNV	20
Senatsverwaltungen	25
Schulen	12
Hochschulen	12

# 1 Jahr LADG – erste Erfahrungen

- Antidiskriminierung wird ernst(er) genommen
- Staatliche Ombudsstelle wird ernst genommen
- Keine Klagewelle
- Viele Schlichtungen
- Strukturelle Diskriminierungen werden bearbeitet

- Zugang zu Recht für Geflüchtete
- Zugang zu Recht für Roma und Sinti
- Unabhängige Beschwerdestellen Brennpunkte Schule und Polizei
- Rechtshilfefonds





# Vielen Dank!

[ladg-ombudsstelle@senjustva.berlin.de](mailto:ladg-ombudsstelle@senjustva.berlin.de)

